



Stark für Menschen und stark gegen Gewalt

Abschluss Symposium SchukoV2024

STARK
FÜR MENSCHEN
– und gegen Gewalt
Johannes-Diakonie
www.johannes-diakonie.de



Wäschereibereich Altenhilfe



Zentralbereich Hauswirtschaft

Informationen über den Zentralbereich Hauswirtschaft

Geschäftsbereich Schulen

Hier finden Sie alle Informationen rund um den Geschäftsbereich Schulen

Region

Ortenau



Ortenau

Informationen rund um die Region Lahr-Ortenau.



Geschäftsbereich Berufsbildungswerk (BBW) Mosbach-Heidelberg



Diakonie-Klinik Mosbach

Hier finden Sie alle Informationen rund um die Diakonie-Klinik Mosbach.

Geschäftsbereich Region Karlsruhe-Nordschwarzwald

Hier finden Sie alle Informationen rund um die Region Karlsruhe-Nordschwarzwald.



Geschäftsbereich "Teilhabe am Arbeitsleben"

Hier finden Sie alle Informationen rund um den Geschäftsbereich "Teilhabe am Arbeitsleben".



Region Neckar-Odenwald/Main-Tauber

Region Neckar-Odenwald / Main-Tauber



Region Rhein-Neckar

Hier finden Sie alle Informationen rund um die Region Rhein-Neckar



RegioMove



Seelsorge

Hier finden Sie Neuigkeiten und Informationen rund um die Seelsorge.

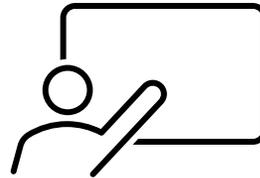
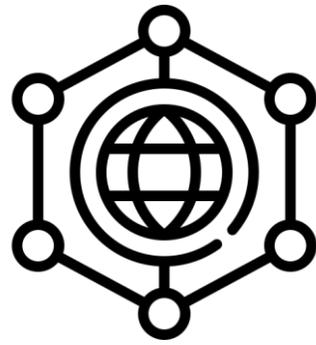


Vision

Die Einrichtungen der Johannes-Diakonie sind sichere Orte und bieten Schutz vor Gewalt und Übergriffen.

**Stark für Menschen –
und stark gegen Gewalt!**







Verantwortlichkeiten & Ansprechpersonen



- Schaffung Stabstelle Gewaltprävention: Präventionsbeauftragte (50%) Stellenumfang
- Kernteam Gewaltschutz (18 Personen aus allen Bereichen der Johannes-Diakonie – ca. 4 Sitzungen/Jahr)



**Aktualität durch
„digitalen“ Flyer**



Sprechen Sie mit einer Person der Sie vertrauen!

Präventionsbeauftragte

Meike Salerno

Telefon: 015165718137

E-Mail: meike.salemo@johannes-diakonie.de



Region Rhein-Neckar

Dino Rudolf

Telefon: 0170 5670265

E-Mail: dino.rudolf@johannes-diakonie.de



Melanie Amelung

Telefon: 015202670764

E-Mail: melanie.amelung@johannes-diakonie.de



Region Karlsruhe-Nordschwarzwald

Shaher Berdiyev

Telefon: 01734283491

E-Mail: Shaher.Berdiev@johannes-diakonie.de



Geschäftsbereich Gesundheit / Altenhilfe

Wolfgang Schweikert

Telefon: 06261-881404

E-Mail: Wolfgang.Schweikert@johannes-diakonie.de



Region Neckar-Odenwald, Main-Tauber

Henrik Fraunholz

Telefon: 015780530417

E-Mail: Henrik.Fraunholz@johannes-diakonie.de



Christa Ketterer-Barrioluengo

Telefon: 015121899171

E-Mail: Christa.Ketterer-Barrioluengo@johannes-diakonie.de

Tanja Lapiak

Telefon: 017617928097

E-Mail: Tanja.Lapiak@johannes-diakonie.de

Tobias Henn

Telefon: 015120902437

E-Mail: Tobias.Henn@johannes-diakonie.de

Dominik Kaufmann

Telefon: 01747345198

E-Mail: Dominik.Kaufmann@johannes-diakonie.de

Volker Schmidt

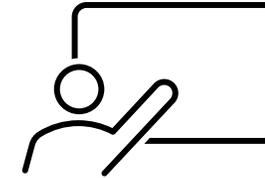
Telefon: 01736266595

E-Mail: Volker.Schmidt@johannes-diakonie.de





Schulung/Sensibilisierung



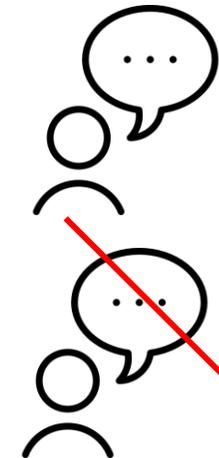
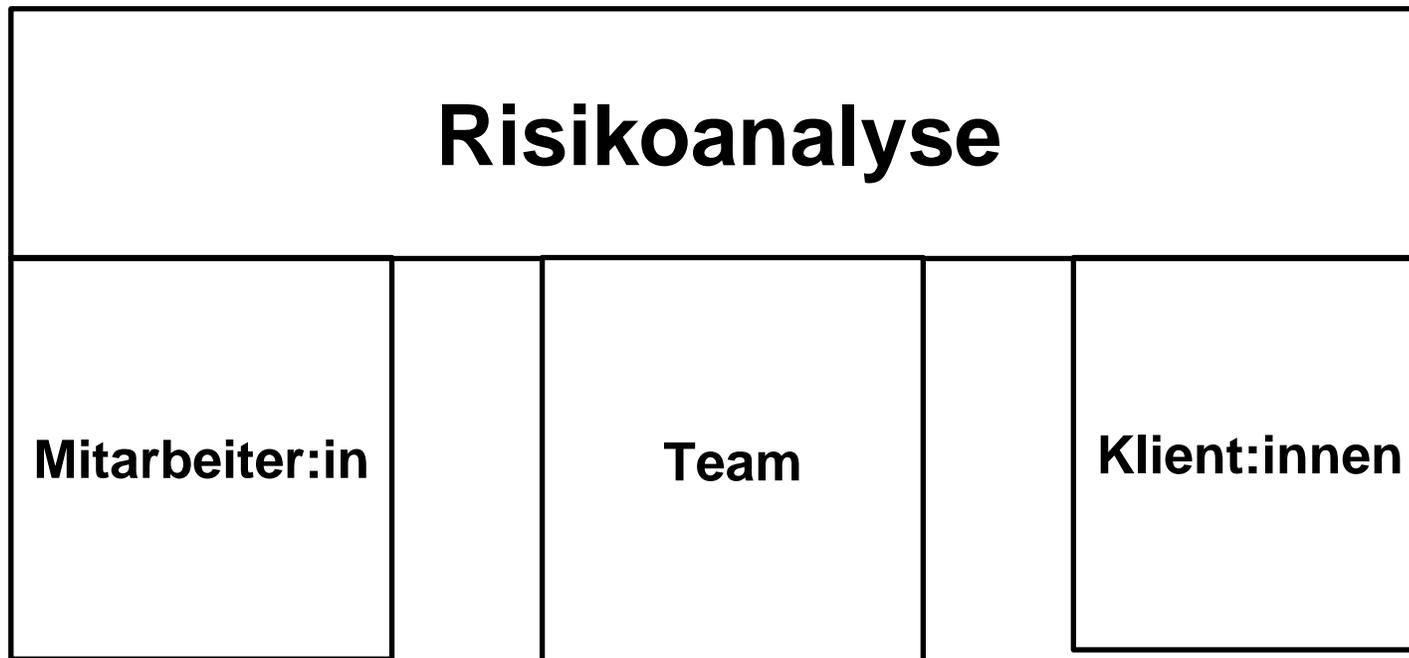
- **Schulungsoffensive** zur Sensibilisierung (2h-Schulung)
- **Grundlagenschulung** für alle Mitarbeitende über Online-Schulungssystem SAM
- Schulungsangebote über die **hausinterne Bildungsakademie** zu verschiedenen Fachthemen – auch: inklusive Schulung für Mitarbeitende und Klient:innen



bestehende Strukturen nutzen!



Risikoanalyse



ganzheitliche Risikoanalysen brauchen Zeit!



Gewaltschutzkonzept



**Rahmenschutz-
konzept**



**Gewaltschutz-
konzept**

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Stand: 30. Oktober 2022

STARK
FÜR MENSCHEN
– und gegen Gewalt
Johannes-Diakonie
www.johannes-diakonie.de

Stand: XXX

STARK
FÜR MENSCHEN
– und gegen Gewalt
Johannes-Diakonie
www.johannes-diakonie.de



Gewaltschutz -konzept

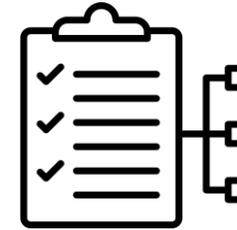
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX



Präventionsmaßnahmen



Schulungsvorgaben



**Spezifizierung
Interventionsplan**



Ansprechpersonen



Es braucht klare Prozesse!

Stand: XXXX





Transparenz und Reflexionskultur



- Transparenz und eine gelebte Reflexionskultur sind die **Grundlagen für einen nachhaltigen Gewaltschutz**
- Alle **internen Kanäle** zur Informationsweitergabe bespielen
- Reflexionskultur als Organisationsentwicklungsprozess



**bestehende Strukturen nutzen
& neue Strukturen schaffen!**



Eine Bewährungsprobe....

"Kind an der Leine" – Wirbel um Bild-Zeitung-Bericht samt "Insider-Fotos"

Johannes-Diakonie nimmt Stellung zu einem Artikel des Axel-Springer Verlags, der angebliche Missstände anprangert.



Rolle von Führungskräften



- Führungskräfte spielen eine **zentrale Rolle im Gewaltschutz**
- Gewaltschutz muss vorgelebt werden → Haltung!
- Kick off → Führungskräftemeeting





Du hast diesen Blogbeitrag mit **Geschäftsbereich Berufsbildungswerk (BBW) Mosbach-Heidelberg** geteilt
22.05., 11:46

Nehmen Sie sich die Frage des Monats mit in Ihre Besprechungsroutinen und zur Selbstreflexion! [#starkgegengewalt](#)



Frage des Monats Mai 2024: Wie werden Strukturen und/oder Regeln kommuniziert und gelebt?

Gepostet in [Neuigkeiten](#) von [Gewaltprävention](#)

neuer Impuls zur Selbstreflexion und/oder Teambesprechung vom ILK JUNIQUE [Weiterlesen](#)

Gefällt mir Teilen



Rollenklarheit und Verantwortlichkeit von Führungskräften



Netzwerke



- Bereiche intern miteinander vernetzen
- externe Netzwerke z.B. zu Fachberatungsstellen **müssen hergestellt werden**
- Netzwerk im Unternehmen bekannt machen



im Unternehmen gibt es ein hohes Maß an Expertise!

**Wir brauchen Fachberatungsstellen
für Menschen mit Behinderungen!**



Verantwortlichkeiten
Ansprechpersonen



Netzwerk



Transparenz &
Reflexionskultur

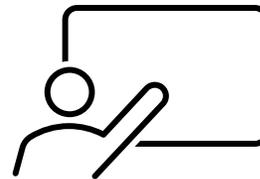


Risikoanalyse

Stark für Menschen & stark gegen Gewalt!



Gewaltschutzkonzept



Schulung &
Sensibilisierung



Rolle von
Führungskräften