

Moduldetails

TTRI2121: Betriebswirtschaftslehre

Modulname	Betriebswirtschaftslehre
Modulnummer	TTRI2121
Modultyp	Allgemeines Profilmodul
ECTS Creditpoints	5
Studienjahr	2
Dauer	2 Studienhalbjahre
Semesterwochenstunden	6
Workload Präsenz (h)	90 h
Workload Selbststudium (h)	60 h
Lehrveranstaltungen (Units)	TTRI2121.1 Allg. Betriebswirtschaftslehre I (2 SWS) TTRI2121.2 Allg. Betriebswirtschaftslehre II (2 SWS) TTRI2121.3 Allg. Betriebswirtschaftslehre III (2 SWS)
Prüfungsleistungen benotet	1
Prüfungsleistungen unbenotet	0
Lernziele	<p>Die Studierenden können die Grundbegriffe der Wirtschaftlichkeit und die wichtigsten Kennzahlen benennen.</p> <p>Sie können die betrieblichen Funktionen benennen und erklären.</p> <p>Sie können die Kosten- und Leistungsrechnung erklären und beispielhafte Aufgaben lösen.</p> <p>Sie können die wesentlichen Unternehmensrechtsformen erklären und die für ein gegebenes Umfeld geeignetsten Formen auswählen.</p> <p>Sie können die wesentlichen betriebswirtschaftlichen Begriffe, Aufgaben und Strukturen im Bereich Planung und Entscheidung darlegen und in einfachen Beispielen anwenden.</p>

Lerninhalte	<p>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre I</p> <p>Gegenstand und Ziele der BWL</p> <p>Abgrenzung zu anderen Disziplinen</p> <p>Management-Regelkreis; betriebliche Produktionsfaktoren</p> <p>Wirtschaftlichkeitsprinzip; grundlegende Kennzahlen</p> <p>Zielvorstellungen, Unternehmensführung, Unternehmensorganisation</p> <p>Betriebswirtschaftliche Funktionen</p> <p>Materialwirtschaft, Einkauf, Logistik</p> <p>Rechnungswesen, Controlling</p> <p>Marketing, Vertrieb</p> <p>Fertigung, einschl. F&E und Konstruktion</p> <p>Personal</p> <p>Investition und Finanzierung</p> <p>Unternehmensformen, Kooperation und Konzentration</p> <p>Einzelunternehmen, Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften, Stiftung</p> <p>Mischformen</p> <p>Zielsetzung und Arten von Unternehmenszusammenschlüssen</p> <p>Rechtliche Aspekte (GWB, EU- und weltweite Rahmenbedingungen)</p> <p>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre II</p> <p>Grundlagen der Buchführung</p> <p>Kosten- und Leistungsrechnung</p> <p>Grundlagen des Rechnungswesens, Aufgaben und Abgrenzungen.</p> <p>Kostenarten und Kostenstellenrechnung, Kostenträgerrechnung.</p> <p>Betriebsabrechnungsbogen.</p> <p>Kalkulationsverfahren</p> <p>Deckungsbeitragsrechnung</p> <p>Plankostenrechnung</p> <p>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre III</p> <p>Standortwahl als Entscheidungsprozeß</p> <p>Entscheidungskriterien</p> <p>Internationale Standortwahl</p> <p>Unternehmensorganisation (Aufbau-, Ablauf-, Projektorganisation)</p> <p>Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -auswahl: Prinzipien und Verfahren</p> <p>Schaffung optimaler Arbeitsbedingungen</p> <p>Arbeit und Recht (Überblick über Arbeitsrecht, Sozialversicherung und Datenschutz)</p> <p>Arbeitsgestaltung, Ergonomie</p> <p>Vergütungsmodelle, Sozialleistungen</p> <p>Arbeitszeitreglung, Betriebsklima</p> <p>Arbeitsentgelt (Zeit-, Leistungs-, Prämien-, Penumlohn, Beteiligungen, Incentives)</p> <p>Personalentwicklung (Aus-, Weiterbildung, Umschulung, Beurteilung)</p>
--------------------	--

Zu den Modultypen:

Kernmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang (an allen Standorten)

Allgemeines Profilmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang in der speziellen Vertiefung / Schwerpunkt an allen Standorten

Lokales Profilmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang in der speziellen Vertiefung / Schwerpunkt am gewählten Standort

Die Änderungen der neuen Prüfungssatzung sind hier nur teilweise abgebildet. Für detaillierte Informationen wenden Sie sich bitte an Ihren Studiengangsleiter.