

Moduldetails

TEN3304: Human Factors

Modulname	Human Factors
Modulnummer	TEN3304
Modultyp	Lokales Profilmodul
ECTS Creditpoints	5
Studienjahr	3
Dauer	1 Studienhalbjahr
Semesterwochenstunden	6
Workload Präsenz (h)	0 h
Workload Selbststudium (h)	0 h

Lehrveranstaltungen (Units)

Lernziele

Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls verfügt der Studierende über grundlegende Kenntnisse der Arbeitswissenschaft.

Der Student kann die Fähigkeiten des Menschen als Produktionsfaktor einschätzen.

Didaktische Hinweise

Die Vorlesungsinhalte sind anhand von Beispielen aus der beruflichen Praxis zu vertiefen.

Quantifizierbare Lernergebnisse/Kompetenzen

Fachbezogene Kenntnisse und Fachwissen

Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls kann der Student den Einsatz von Personal planen und bewerten.

Die Grundstrukturen der Arbeitsplatzgestaltung bezüglich Ergonomie, Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz in der beruflichen Praxis anwenden.

Intellektuelle Entwicklung

Der Studierende kann die besondere Stellung des Menschen in der industriellen Produktion erkennen und daraus Schlüsse und Folgerungen für sein Handeln ziehen.

Fähigkeit zur Zusammenarbeit, zum Management, zur richtigen Einschätzung der Situation und zum Treffen von angemessenen Entscheidungen.

Fachübergreifende Fähigkeiten

Der Student versteht wie Menschen mit einem technologischen System zusammenarbeiten.

Der Student erkennt die Grenzen menschlichen handeln und kann dies einschätzen.

Inhalte

Menschliche Wahrnehmung und Motorik

Menschliche Zuverlässigkeit

Lernfähigkeit und Gedächtnis

Motorik und Leistungsfähigkeit

Ergonomie

Gebrauchstauglichkeit

Arbeitssicherheit/Arbeitsschutz

Sozialwissenschaft und Ethik

Personalmanagement

Literatur

Hartmut Esser Soziologie. Allgemeine Grundlagen. Campus Fachbuch

A. Phillips Human Factors Engineering WILEY & SONS

Holger Luczak: Arbeitswissenschaft; Verlag Springer

Reinhard Koether, u. a.: Betriebsstättenplanung und Ergonomie ; Verlag Carl Hanser

Helmut Kasper, Wolfgang: Personalmanagement, Führung, Organisation Verlag Mayrhofer

Elisabeth Haberleitner, u. a. : Führen Fördern Coachen. So entwickeln Sie die Potentiale Ihrer Mitarbeiter. Piper (Juli 2003)

Norbert Albs : Wie man Mitarbeiter motiviert Cornelsen (April 2005) Arbeitsgesetze Verlag DTV-Beck

Prüfungsleistungen benotet

0

Prüfungsleistungen unbenotet

0

Lernziele	
Lerninhalte	

Zu den Modultypen:

Kernmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang (an allen Standorten)

Allgemeines Profilmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang in der speziellen Vertiefung / Schwerpunkt an allen Standorten

Lokales Profilmodul

Pflichtfach für diesen Studiengang in der speziellen Vertiefung / Schwerpunkt am gewählten Standort

Die Änderungen der neuen Prüfungssatzung sind hier nur teilweise abgebildet. Für detaillierte Informationen wenden Sie sich bitte an Ihren Studiengangsleiter.