

UNSER DIVERSITY VERSTÄNDNIS

STARK DURCH VIELFALT

UNSER VERSTÄNDNIS

Wir stehen ein für Diversity (Vielfalt): Offenheit, Toleranz, Wertschätzung, Grenzachtung und Respekt prägen unseren Umgang miteinander. Dazu pflegen wir eine konstruktive, die Würde achtende Feedback-Kultur.

Wir streben danach, die Vielfalt der Gesellschaft zu leben, in der Menschen diverse Merkmale aufweisen, beispielsweise in Bezug auf Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Religion, Beeinträchtigung oder Behinderung, Herkunft, sozialer Status oder andere Lebenslagen/-phasen.

Unterschiedliche Merkmale und Perspektivenvielfalt begreifen wir als bereichernd für unser alltägliches Miteinander und für unsere gemeinsamen Ziele. Davon profitieren all unsere Hochschulmitglieder, das sind Studierende, Professor*innen, Lehrbeauftragte, Mitarbeitende sowie Duale Partner.

Wir streben danach, allen gleichberechtigte Zugangschancen zu bieten, Barrieren abzubauen und eine diversity-sensible, diskriminierungsfreie Kultur zu schaffen. In unserer Arbeits- und Studiumgebung soll die Entfaltung und Weiterentwicklung jedes Hochschulmitglieds gefördert und selbstverständlich gelebt werden.

Wir stehen miteinander im Dialog. Dies ist entscheidend, damit die Vielfalt der Gesellschaft in jedem Bereich der DHBW sowie bei den Dualen Partnern gelebt und unterstützt wird.

LEITSÄTZE

KULTUR DER ACHTUNG UND OFFENHEIT

Die DHBW versteht sich als weltoffene Hochschule. Eine gelebte Willkommenskultur und Kultur der Offenheit schaffen Voraussetzungen dafür, das Studium, die Arbeit und das Lehren an der DHBW für Studierende, Mitarbeitende und Lehrende noch attraktiver zu machen.

TEILHABE UND ZUGANGSCHANCEN

Wir schaffen Voraussetzungen für gleichberechtigte und barrierefreie Teilhabe am Hochschulleben für Lehrende, Mitarbeitende und Studierende. Wo Barrieren abgebaut werden, gewinnen alle.

PERSPEKTIVENVIELFALT UND INDIVIDUALITÄT

Die DHBW bekennt sich zu gegenseitigem Respekt und einer Kultur der Wertschätzung von Vielfalt. Individuelle Bedürfnisse je nach Lebenslage, Lebensphase und Fähigkeiten werden anerkannt und wertgeschätzt.

KULTUR DES ERMÖGLICHENS

Chancengerechtigkeit ist keine Selbstverständlichkeit. Fortwährend werden daher bestehende Strukturen reflektiert und nach Bedarf angepasst sowie Sensibilisierungsmaßnahmen angeboten. Um einen diskriminierungsfreieren Raum zu schaffen, ist das Engagement aller Mitglieder sowie unserer Dualen Partner entscheidend.

DIVERSITÄT ALS ERFOLGSFAKTOR

Vielfalt bildet die Grundlage eines zukunfts- und wettbewerbsfähigen Lern- und Arbeitsumfelds. Diversität kann sowohl an der Hochschule als auch bei den Dualen Partnern eine Basis für kontinuierliche Verbesserungen sein.

DIVERSITÄTS- UND GLEICHSTELLUNGSARBEIT ALS QUERSCHNITTSAUFGABE FÜR ALLE

Gleichstellung und Diversity sind als Querschnittsthemen fest in der Hochschulstruktur verankert und werden bei allen Entscheidungen reflektiert. Denn Vielfalt geht uns alle an!

WISSENSCHAFTSFREIHEIT UND WETTSTREIT DER IDEEN

Unsere Hochschule lebt vom Wettstreit der Ideen und dem Dialog. Diversity bedeutet auch Meinungsvielfalt. Wir respektieren verschiedene und konträre Ansichten, ohne sie teilen zu müssen. Wir gewährleisten die Wissenschaftsfreiheit und fördern den offenen Diskurs innerhalb der Grenzen des geltenden Rechts und unter Beachtung der gegenseitigen Grenzachtung.